

Der Magistrat

Vorlage an die Stadtverordnetenversammlung

Vorlagennummer: **STV/1244/2018**
 Öffentlichkeitsstatus: nicht öffentlich
 Datum: 16.07.2018

Amt: Haupt- und Personalamt - 10.1 -
 Aktenzeichen/Telefon: 10.1 Tr/Bl
 Verfasser/-in: Tröller, Jürgen

Beratungsfolge	Termin	Zuständigkeit
Magistrat		Zur Kenntnisnahme
Ausschuss für Soziales, Sport und Integration		Zur Kenntnisnahme
Haupt-, Finanz-, Wirtschafts-, Rechts- und Europaausschuss		Zur Kenntnisnahme
Stadtverordnetenversammlung		Zur Kenntnisnahme

Betreff:

Bericht zu den Frauenförderplänen der Stadtverwaltung Gießen und des Amtes für Brand- und Bevölkerungsschutz für die Jahre 2015 bis 2017 nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz (HGIG)
- Antrag des Magistrats vom 23.07.2018 -

Antrag:

„Die Stadtverordnetenversammlung nimmt die Personalentwicklung nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz (HGIG) für die Stadtverwaltung Gießen und das Amt für Brand- und Bevölkerungsschutz zur Kenntnis.“

Begründung:

„Nach § 7 Abs. 7 HGIG hat die Dienststelle, die den Frauenförder- und Gleichstellungsplan aufstellt, der Stadtverordnetenversammlung alle 3 Jahre über den Umsetzungsstand der im Frauenförder- und Gleichstellungsplan enthaltenen Zielvorgaben und Maßnahmen sowie über sonstige Maßnahmen der Förderung zu berichten.“

Der auf dieser Grundlage mit der Beauftragten für Frauen und Gleichberechtigung erstellte Bericht zu den Frauenförderplänen der Stadtverwaltung Gießen und des Amtes für Brand- und Bevölkerungsschutz für die Jahre 2015 bis 2017 wird beiliegend zur Kenntnis gegeben.“

Anlagen:

Bericht zu den Frauenförderplänen der Stadtverwaltung Gießen und des Amtes für Brand- und Bevölkerungsschutz für die Jahre 2015 bis 2017

G r a b e – B o l z (Oberbürgermeisterin)

Beschluss des Magistrats vom ____ . ____ . ____

Nr. der Niederschrift _____ TOP _____

- beschlossen
- ergänzt/geändert beschlossen
- abgelehnt
- zur Kenntnis genommen
- zurückgestellt/-gezogen

Beglaubigt:

Unterschrift