



**Stellenplan der Universitätsstadt Gießen
für das Haushaltsjahr 2013**

Stellenplan 2013

Gliederung:

Vorbemerkungen / Erläuterungen	11.2
Teil A: Beamtinnen/Beamte	11.4
Teil B: Arbeitnehmer/innen	
▪ Abschnitt 1 (TVöD-Entgeltgruppen ohne Sozial- und Erziehungsdienst).....	11.7
▪ Abschnitt 2 (TVöD-Entgeltgruppen im Sozial- und Erziehungsdienst).....	11.11
▪ Abschnitt 3 (TVöD-Entgeltgruppen Zusammenfassung).....	11.12
Teil C: Zusammenstellung	11.13
Teil D: Nachrichtlich	11.17

Vorbemerkungen / Erläuterungen

1. Der Stellenplan ist Bestandteil des Haushaltsplans. Er hat die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamten und der nicht nur vorübergehend beschäftigten Arbeitnehmer/innen auszuweisen. Darüber hinaus ist für jede Besoldungs- und Entgeltgruppe die Gesamtzahl der Stellen für das Vorjahr sowie der am 30. Juni des Vorjahres tatsächlich besetzten Stellen anzugeben.
2. In der Verfügung des Regierungspräsidiums Gießen zum Haushalt 2012 wird wiederum festgestellt, dass der Haushalt der Stadt Gießen durch relativ hohe Personalaufwendungen belastet wird. Um diese Aufwendungen zu begrenzen hat es vorgegeben, die Zahl der tatsächlich besetzten Stellen um 0,5 % zu reduzieren und eine Gesamtsumme von 850,75 nicht zu übersteigen. Durch die Auflage des RP wurde der eigene Handlungsspielraum bei der Aufstellung des Stellenplanes 2013 stark eingeschränkt. Trotz neuer Aufgabenbereiche bzw. Aufgabenzuwächse für die Stadt konnte diese Vorgabe erfüllt werden. Mit dazu beigetragen hat neben der vom Magistrat beschlossenen Stellenbesetzungssperre, nach der alle freiwerdenden Stellen in der städtischen Verwaltung grundsätzlich nicht neu- bzw. nachbesetzt werden und der Magistrat als ganzes Gremium über die Freigabe einer Stelle vor Durchführung des Auswahlverfahrens entscheidet, auch eine restriktive Personalstellenbewirtschaftung.
3. Im Einklang mit den anderen Sonderstatusstädten Hessens sowie auch dem Landkreis Gießen wurde erstmals der das Jahr 2013 betreffende Stellenplananteil nach Vollzeitäquivalenten (VZÄ) berechnet und ausgewiesen. Dies hat neben der Einheitlichkeit auch zur Konsequenz, dass eine bessere Vergleichbarkeit der Stellenpläne oder Teile davon untereinander möglich ist. Der besseren Übersichtlichkeit wegen wurden die im Stellenplan 2012 ausgewiesenen Voll- und Teilzeitstellen ebenfalls nach Vollzeitäquivalenten umgerechnet und im Stellenplan 2013 dokumentiert. Anhand des Ergebnisses zum Stichtag 30.06.2012 ist ersichtlich, dass alle Vorgaben eingehalten wurden.
4. Nachfolgend sind die wesentlichsten Veränderungen (ohne z. B. Änderung von Stellenwertigkeiten, Stellenverlagerungen sowie redaktionellen Änderungen) des nachfolgenden Stellenplanes 2013 gegenüber dem Stellenplan 2012 aufgeführt:
 - Für den Bereich Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr sind aufgrund des Bedarfs- und Entwicklungsplanes sowie zum Abbau der hohen Überstunden zwei Mehrstellen sowie für die Amtsvormundschaften/Beistandschaften durch das neue Vormundschaftsrecht (u. a. Fallzahlreduzierung pro Mitarbeiter/in und Stärkung des persönlichen Kontaktes zwischen Vormund und Mündel) eine Mehrstelle erforderlich.

- Stelleneinsparungen konnten vorgenommen werden
 - durch Aufgabenverlagerung im Bereich Wohnungsbauförderung (1 TZ-Stelle)
 - durch Aufgabenbündelung und Änderung der Organisation im Amt – 50 – (1 Stelle)
 - durch Zusammenlegung von Leitungsaufgaben im Tiefbauamt (1 TZ-Stelle)
 - durch Umsetzung einer Beschäftigten in der Straßenverkehrsabteilung auf eine freie Stelle im Innendienst (1 Stelle).

Im lediglich informellen Teil D „Nachrichtlich“ erfolgte erstmalig die Ausweisung von Inklusivarbeitsplätzen sowie Stellen für ein „Freiwilliges Soziales Jahr – FSJ –“. Außerdem erfuhren die Schülerbetreuung, die Feuerwehrauszubildenden und der Clearingbereich des Sozialen Dienstes eine Stellenausweitung.

5. Gemäß § 3 Abs. 1 der neuen „Verordnung zur Festsetzung von Stellenobergrenzen im kommunalen Bereich“ (Kommunale Stellenobergrenzenverordnung) vom 24.04.2007 dürfen in den Gemeinden die in § 26 Abs. 1 Bundesbesoldungsgesetz geregelten Stellenobergrenzen nach Maßgabe sachgerechter Bewertung überschritten werden. Dabei sind gem. Abs. 1 Ziffer 6 in Gemeinden mit mindestens 50.000 Einwohnerinnen und Einwohnern höchstens zwei Ämter im höheren Dienst der Besoldungsgruppe A 16 zulässig. Stellen im mittleren und gehobenen Dienst dürfen ohne Begrenzung in Anspruch genommen werden. Ämter der Besoldungsgruppe A 15 sind nach dieser Verordnung nicht beschränkt. Der Stellenplan für das Jahr 2013 trägt dieser Verordnung Rechnung.
6. Die in der Spalte „Teilhaushalt -THH-“ aufgeführten Nummerierungen beinhalten folgende Produktbereiche:

Nr.	Produktbereich
01	Innere Verwaltung
02	Sicherheit und Ordnung
03	Schulträgeraufgaben
04	Kultur und Wissenschaft
05	Soziale Leistungen / Soziale Hilfen
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
08	Sportförderung
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen
10	Bauen und Wohnen
11	Ver- und Entsorgung
12	Verkehrsflächen und –anlagen, ÖPNV
13	Natur- und Landschaftspflege
14	Umweltschutz
15	Wirtschaft und Tourismus
16	Allgemeine Finanzwirtschaft

Stellenplan Teil B: Arbeitnehmer/innen, Abschnitt 1

Bezeichnung der Organisationseinheit	THH	TVöD-Entgeltgruppen ohne Sozial- und Erziehungsdienst															Arbeit- nehmer/ innen zusammen (VZÄ) 2013	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2012		Zahl der Stellen nach SP (umger. in VZÄ) 2012		Zahl d. a. 30.06.2012 tatsächlich besetzten Stellen		Zahl d. a. 30.06.2012 tatsächlich besetzten Stellen (umger. in VZÄ)		Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	2 Ü		1	voll	teil	voll	teil	voll	teil		
Büro der Stadtverordnetenvers.	01						1,00				0,50								1,50	1	1	1,50	1	1	1,50	1x 9 ku
Magistrat Presseprecher/in	01 01		1,00				5,00												5,00 1,00	5 1		5,00 1,00	5 1		5,00 1,00	
Dezernat I Frauenbüro	01			1,00							1,00								2,00	2		2,00	1		1,00	
Dezernat II Koord. Lok. Agenda 21	01					1,00													1,00	1		1,00	1		1,00	
Dezernat III Ausländerbeirat	01								0,50		0,50								1,00	1	1	1,50	1	1	1,50	
Integrationsbeauftragte/r	01				1,00						0,50								1,50	1		1,00	1		1,00	
Nordstadtbeirat/-Büro	01					1,00						0,50							1,50	1	1	1,50	1	1	1,50	
Wirtschaftsförderung	15		1,00			1,00						0,50							2,50	2	1	2,50	2	1	2,50	
Referent/in	01			1,00															1,00	1		1,00	1		1,00	
Büro Personalrat	01						1,00				2,00	0,50							3,50	3	1	3,50	3	1	3,50	
Haupt- und Personalamt Personalangelegenheiten	01					1,00	1,00	4,75			2,00	1,00							9,75	9	1	9,75	8	1	8,75	
Beschaff. u. zentr. Dienste	01							3,00			2,00	8,00	6,00						19,00	19		19,00	18		18,00	
Stadtarchiv	01			1,00				1,00											2,00	2		2,00	2		2,00	
Büro für Magistrat, Infor- mation und Service Stadtbüro	01		1,00								2,00	9,00	2,34						14,34	13	2	14,34	13	2	14,34	1x8 ku
Magistrats- und Presseangel.	01						1,00	2,00			1,00	1,00							5,00	6		6,00	6		6,00	
Revisionsamt Revision/Datenschutz	01					2,00	1,00	0,50				1,00							4,50	4	1	4,50	3	2	3,40	
Submissionstelle	01						1,00					0,50							1,50	1	1	1,50	1	1	1,50	

Stellenplan Teil B: Arbeitnehmer/innen, Abschnitt 1

Bezeichnung der Organisationseinheit	THH	TVöD-Entgeltgruppen ohne Sozial- und Erziehungsdienst															Arbeit- nehmer/ Innen zusammen (VZÄ) 2013	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2012		Zahl der Stellen nach SP (umger. in VZÄ) 2012		Zahl d. a. 30.06.2012 tatsächlich besetzten Stellen		Zahl d. a. 30.06.2012 tatsächlich besetzten Stellen (umger. in VZÄ)		Erläuterungen	
		15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	2 Ü		1	voll	teil	voll	teil	voll	teil			
Amt für Informationstechnik	01					1,00	1,00		1,00		1,00							4,00	2			2,00	3		3,00		
Kämmerei																											
Finanzwesen	01				2,00		2,71	1,00	1,00		0,50	1,00						8,21	7	2	8,21	7	1	7,71			
Steuern	01								1,49									1,49		2	1,49		2	1,49			
Finanzbuchhaltung	01					1,00			3,00		2,00							6,00	6		6,00	6		6,00			
Zahlungsverkehr	01						1,00		0,75			1,00						2,75	2	1	2,75	2	1	2,75			
Vollstreckung	01								1,00		0,50							1,50	1	1	1,50	1	1	1,50			
Liegenschaftsamt																											
Liegenschaftsverwaltung	01		1,00				1,00		1,00			1,50		0,50				5,00	4	2	5,00	3	2	4,00			
Forstwirtschaftl. Unternehmen	13						1,00		1,00		2,00							4,00	4		4,00	4		4,00			
Rechtsamt	01					1,00		1,00			0,50							2,50	2	1	2,50	2	1	2,50			
Ordnungsamt																											
Straßenverkehr	02						2,00		2,00		2,00	13,90						19,90	20	1	20,90	19	1	19,90			
Ausländerbehörde	02					1,00			1,80				1,00					3,80	3	1	3,80	3	1	3,80			
Gewerbe- u. Ordnungsaufgaben	02			1,00			1,00		5,75		2,00							9,75	9	1	9,75	9	1	9,75			
Gefahrgutüberwachung	02										1,00							1,00	1		1,00	1		1,00			
Standesamt	02								6,50									6,50	6	1	6,50	6	1	6,50			
Amt für Brand- und Bevölkerungsschutz	02										1,00							1,00	1		1,00	1		1,00			
Amt für Umwelt und Natur																											
Naturschutz	13				1,00	1,00												2,00	2		2,00	2		2,00			
Umweltschutz	14	1,00	1,00	1,00		1,00					1,00							5,00	5		5,00	5		5,00			

Stellenplan Teil B: Arbeitnehmer/innen, Abschnitt 2

Bezeichnung der Organisationseinheit	THH	TVöD - Entgeltgruppen im Sozial- und Erziehungsdienst																Arbeitnehmer/innen zusammen (VZÄ) 2013	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan		Zahl der Stellen nach SP (umger. in VZÄ) 2012	Zahl d. a. 30.06.2012 tatsächlich besetzten Stellen		Zahl d. a. 30.06.2012 tatsächlich besetzten Stellen (umger. in VZÄ)		Erläuterungen
		S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11	S10	S9	S8	S7	S6	S5	S4	S3		S2	voll		teil	voll	teil		
Schulverwaltungsamt																										
Grundschulen	03												11,84					11,84	13	11,84	13			11,84		
Gesamtschulen	03		1,00					2,27					0,95					4,22	1 4	4,22	1 4			4,22		
Jugendamt																										
Verwaltung der Jugendhilfe	06				1,32													1,32	2	1,32	2			1,32		
Sozialer Dienst	06	1,00			2,00	12,00		7,00	1,00									23,00	3	23,00	20	3	3	22,00	2xS14kw	
Kinder- und Jugendförderung	06		1,00		3,00			1,50	1,50									7,00	5 3	7,00	5 3			7,00		
Kindertagesstätten	06				1,50		8,00		0,50	12,00			3,00	49,75		2,00		76,75	71 10	76,75	70 9			75,75		
Stellenplan 2013		1,00	2,00		7,82	12,00	8,00	8,50	5,27	12,00			3,00	62,54		2,00		124,13								
Stellenplan 2012																				124,13						
Zahl der am 30.06.2012 besetzten Stellen																								96	34	122,13

Stellenplan Teil B: Arbeitnehmer/innen, Abschnitt 3											
Bezeichnung der Organisationseinheit	THH	Zusammenfassung TVöD-Entgeltgruppen	Arbeit- nehmer/ innen zusamen (VZÄ) 2013	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan		Zahl der Stellen nach SP (umger. in VZÄ) 2012	Zahl d. a. 30.06.2012 tatsächlich besetzten Stellen		Zahl d. a. 30.06.2012 tatsächlich besetzten Stellen (umger. in VZÄ)		Erläuterungen
				voll	teil		voll	teil	voll	teil	
Abschnitt 1 (ohne Sozial- und Erziehungsdienst)			559,42	517	67	558,70	504	67	544,70		
Abschnitt 2 (im Sozial- und Erziehungsdienst)			124,13	98	35	124,13	96	34	122,13		
Stellenplan 2013 insgesamt			683,55								
Stellenplan 2012 insgesamt				615	102	682,83					
Zahl der am 30.06.2012 besetzten Stellen							600	101	666,83		

Stellenplan Teil C: Zusammenstellung

Bezeichnung der Organisationseinheit	THH	Zahl der Stellen im Stellenplan 2013 (VZÄ)			Zahl der Stellen im Stellenplan 2012				tats. bes. Stellen am 30.06.2012				Erläuterungen			
		Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	umger. in VZÄ	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	umger. in VZÄ	
			ohne SuE	im SuE			ohne SuE	im SuE				ohne SuE				im SuE
Büro d. Stadtverordnetenvers.	01	1,00	1,50		2,50	1	2		3	2,50	1	2		3	2,50	
Magistrat	01	4,00	5,00		9,00	4	5		9	9,00	4	5		9	9,00	
Pressesprecher/in	01		1,00		1,00		1		1	1,00		1		1	1,00	
Dezernat I																
Frauenbüro	01		2,00		2,00		2		2	2,00		1		1	1,00	
Dezernat II																
Koord. Lok. Agenda 21	01		1,00		1,00		1		1	1,00		1		1	1,00	
Koord. Verkehr, Planung, Umwelt, Energie	01	1,00			1,00	1			1	1,00	1			1	1,00	
Dezernat III																
Ausländerbeirat	01		1,00		1,00		2		2	1,50		2		2	1,50	
Integrationsbeauftragte/r	01		1,50		1,50		1		1	1,00		1		1	1,00	
Nordstadtbeirat/-Büro	01		1,50		1,50		2		2	1,50		2		2	1,50	
Wirtschaftsförderung	15	1,00	2,50		3,50	1	3		4	3,48	1	3		4	3,50	
Referent/in	01		1,00		1,00		1		1	1,00		1		1	1,00	
Büro Personalrat	01	2,00	3,50		5,50	2	4		6	5,50	2	4		6	5,21	
Haupt- und Personalamt																
Personalangelegenheiten	01	7,50	9,75		17,25	8	10		18	17,25	7	9		16	15,75	
Beschaff. u. zentr. Dienste	01	4,00	19,00		23,00	4	19		23	23,00	4	18		22	22,00	
Stadtarchiv	01		2,00		2,00		2		2	2,00		2		2	2,00	
Büro für Magistrat, Information und Service																
Stadtbüro	01	2,00	14,34		16,34	2	15		17	16,34	2	15		17	16,34	
Magistrats- und Presseangel.	01	2,00	5,00		7,00	1	6		7	7,00	1	6		7	7,00	
Statistik und Wahlen	02	2,00			2,00	2			2	2,00	2			2	2,00	

Stellenplan Teil C: Zusammenstellung

Bezeichnung der Organisationseinheit	THH	Zahl der Stellen im Stellenplan 2013 (VZÄ)			Zahl der Stellen im Stellenplan 2012				tats. bes. Stellen am 30.06.2012				Erläuterungen			
		Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	umger. in VZÄ	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	umger. in VZÄ	
			ohne SuE	im SuE			ohne SuE	im SuE				ohne SuE				im SuE
Revisionsamt																
Revision/Datenschutz	01	4,00	4,50	8,50	4	5	9	8,50	4	5	9	7,40				
Submissionsstelle	01		1,50	1,50		2	2	1,50		2	2	1,50				
Amt für Informationstechnik	01	7,00	4,00	11,00	9	2	11	11,00	8	3	11	11,00				
Kämmerei																
Finanzwesen	01	3,00	8,21	11,21	3	9	12	11,21	3	8	11	10,71				
Steuern	01	4,00	1,49	5,49	4	2	6	5,49	4	2	6	5,49				
Finanzbuchhaltung	01	6,00	6,00	12,00	6	6	12	12,00	6	6	12	12,00				
Zahlungsverkehr	01		2,75	2,75		3	3	2,75		3	3	2,75				
Vollstreckung	01	3,00	1,50	4,50	3	2	5	4,50	3	2	5	4,50				
Liegenschaftsamt																
Liegenschaftsverwaltung	01	2,00	5,00	7,00	2	6	8	7,00	2	5	7	6,00				
Forstwirtschaftl. Unternehmen	13		4,00	4,00		4	4	4,00		4	4	4,00				
Rechtsamt	01	2,00	2,50	4,50	2	3	5	4,50	2	3	5	4,50				
Ordnungsamt																
Straßenverkehr	02	3,00	19,90	22,90	3	21	24	23,90	3	20	23	22,90				
Ausländerbehörde	02	10,27	3,80	14,07	10	4	14	13,07	10	4	14	13,07				
Gew.- u. Ordnungsaufgaben	02	2,00	9,75	11,75	3	10	13	12,75	3	10	13	12,50				
Gefahrgutüberwachung	02	2,00	1,00	3,00	2	1	3	3,00	2	1	3	3,00				
Standesamt	02	1,00	6,50	7,50	1	7	8	7,50	1	7	8	7,50				
Amt für Brand- und Bevölkerungsschutz	02	53,00	1,00	54,00	51	1	52	52,00	49	1	50	50,00				
Amt für Umwelt und Natur																
Naturschutz	13		2,00	2,00		2	2	2,00		2	2	2,00				
Umweltschutz	14		5,00	5,00		5	5	5,00		5	5	5,00				

Stellenplan Teil C: Zusammenstellung

Bezeichnung der Organisationseinheit	THH	Zahl der Stellen im Stellenplan 2013 (VZÄ)			Zahl der Stellen im Stellenplan 2012				tats. bes. Stellen am 30.06.2012				Erläuterungen			
		Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	umger. in VZÄ	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	umger. in VZÄ	
			ohne SuE	im SuE			ohne SuE	im SuE				ohne SuE				im SuE
Schulverwaltungsamt																
Schulverwaltung	03	1,00	8,76		9,76	1	10		11	9,76	1	10		11	9,76	
Grundschulen	03		11,81	11,84	23,65		16	13	29	23,65		16	13	29	23,65	
Komb. Haupt- u. Realschule	03		1,78		1,78		2		2	1,78		2		2	1,78	
Gymnasien	03		13,21		13,21		14		14	13,21		14		14	13,21	
Berufliche Schulzentren	03		12,90		12,90		14		14	12,90		13		13	11,90	
Sonderschulen	03		2,55		2,55		3		3	2,55		3		3	2,55	
Gesamtschulen	03		13,77	4,22	17,99		15	5	20	17,99		14	5	19	16,99	
Musikschule	04		2,15		2,15		3		3	2,15		3		3	2,15	
Kulturamt																
Kulturverwaltung	04		3,00		3,00		3		3	3,00		3		3	3,00	
Museen	04		5,00		5,00		5		5	4,88		5		5	4,88	
Stadtbibliothek	04		9,00		9,00		9		9	9,00		8		8	8,00	
Volkshochschule	04		8,00		8,00		8		8	8,00		7		7	7,00	
Amt für soziale Angelegenheiten																
Sozialverwaltung	05	2,00	5,00		7,00	2	5		7	7,00	2	6		8	8,00	
Soziales Wohnen	10					1			1	0,10	1			1	1,00	
Behindertenbeauf./Seniorenbeirat	01						1		1	1,00		1		1	0,10	
Jugendamt																
Verwaltung der Jugendhilfe	06	7,00	9,50	1,32	17,82	7	9	2	18	16,82	7	8	2	17	15,82	
Sozialer Dienst	06	2,00	1,00	23,00	26,00	2	1	24	27	26,00	2	1	23	26	25,00	
Kinder- und Jugendförderung	06		4,50	7,00	11,50		5	8	13	11,50		5	8	13	11,50	
Kindertagesstätten	06		2,00	76,75	78,75		2	81	83	78,75		2	79	81	77,75	
Leistungen UVG	05	2,00	2,00		4,00	2	2		4	4,00	2			2	2,00	
Sportamt	08		3,50		3,50		4		4	3,50		4		4	3,50	
Stadtplanungsamt	09	1,00	12,50		13,50	1	13		14	13,50	1	13		14	13,50	

Stellenplan Teil C: Zusammenstellung

Bezeichnung der Organisationseinheit	THH	Zahl der Stellen im Stellenplan 2013 (VZÄ)			Zahl der Stellen im Stellenplan 2012				tats. bes. Stellen am 30.06.2012				Erläuterungen			
		Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	umger. in VZÄ	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen		Stellen insgesamt	umger. in VZÄ	
			ohne SuE	im SuE			ohne SuE	im SuE				ohne SuE				im SuE
Vermessungsamt																
Vermessung	09	3,00	9,50	12,50	3	10		13	12,50	2	10		12	11,50		
Gutachterausschuss	09	1,00	2,50	3,50	1	3		4	3,50	1	3		4	3,50		
GIS/Sonderaufgaben	09		4,00	4,00		4		4	4,00		4		4	4,00		
Bodenordnung	10	2,00	2,00	4,00	2	2		4	4,00	2	2		4	4,00		
Bauordnungsamt	10		13,00	13,00	1	13		14	13,00	1	12		13	12,00		
Hochbauamt																
Gebäudewirtschaft	01		14,00	14,00		14		14	14,00		14		14	14,00		
Denkmalschutz	10		2,00	2,00		2		2	2,00		2		2	2,00		
Tiefbauamt																
Bauhof	01		17,00	17,00		17		17	17,00		17		17	17,00		
Straßen	12	2,00	18,50	20,50	2	20		22	20,90	2	20		22	20,50		
Gartenamt																
Gärtnerei	01		5,00	5,00		5		5	5,00		5		5	5,00		
Öffentliche Anlagen	13		51,50	51,50		52		52	51,50		52		52	51,50		
Friedhöfe	13		25,50	25,50		26		26	25,50		25		25	24,50		
Stadtreinigungs- und Fuhramt																
Straßenreinigung	12		34,00	34,00		34		34	34,00		34		34	34,00		
Abfallentsorgung	11		53,00	53,00		53		53	53,00		53		53	53,00		
Werkstätten	01		14,00	14,00		14		14	14,00		14		14	14,00		
Insgesamt:		151,77	559,42	124,13	835,32	154	584	133	871	834,68	149	571	130	850	813,66	
davon:																
Vollzeitstellen						149	517	98	764							
Teilzeitstellen						5	67	35	107							

Stellenplan Teil D: Nachrichtlich

Bezeichnung der Organisationseinheit	THH	Beamte/ Beamtinnen	Arbeitnehmer/ Arbeitnehmerinnen	Stellen nach dem Stellenplan (VZÄ) 2013	Stellen nach dem Stellenplan 2012		Stellen nach dem Stellenplan (umger. in VZÄ) 2012	Erläuterungen
					voll	teil		
					I. Zeitverträge			
Magistrat								
- Projekt "Stärken vor Ort"	01		0,50	0,50		1	0,50	
- Dezernat II (Referent/in)	01		1,00	1,00	1		1,00	
Stadtarchiv	01		0,75	0,75		1	0,75	
Ordnungsamt	02		1,00	1,00	1		1,00	
Schulverwaltungsamt								
- Schülerbetreuung Grundschule	03		2,96	2,96		1	0,64	Sozial- u. Erziehungsdienst (S-Stellen)
- Hausmeister/in	03		0,95	0,95		1	0,95	
- Musikschule	04		0,93	0,93		1	0,93	
- Schulsozialarbeit	03		0,50	0,50		1	0,50	Sozial- u. Erziehungsdienst (S-Stellen)
Kulturamt	04		2,00	2,00	1		1,00	
Jugendamt								
- Verwaltung der Jugendhilfe	06		0,50	0,50		1	0,50	
- Kindertagesstätten	06		18,00	18,00	17	2	18,00	Sozial- u. Erziehungsdienst (S-Stellen)
- Sozialer Dienst	06		6,50	6,50	1	5	4,00	5x Sozial- u. Erziehungsdienst (S-Stellen)
Hochbauamt	01		3,00	3,00	3		3,00	
Landesgartenschau 2014	13		4,00	4,00	3		3,00	
II. Pauschalkräfte u. a.								
Erm. -Stadtbüro-	02		0,61	0,61		1	0,61	
Hausmeister/innen								
- Gemeindesaal Lützellinden	01		0,10	0,10		1	0,10	
- Grundschule Rödgen	01		0,15	0,15		1	0,15	
Reinigungsdienst			57,32	57,32	1	99	57,67	
Küchenhilfen								
- Grundschule Gießen-West	03		2,52	2,52		3	2,52	
- Kindertagesstätten	06		1,38	1,38		5	1,38	
Seniorencлубleiter/innen	05		2,45	2,45		3	2,45	
Inklusive Arbeitsplätze			3,00	3,00				

Stellenplan Teil D: Nachrichtlich

Bezeichnung der Organisationseinheit	THH	Beamte/ Beamtinnen		Arbeitnehmer/ Arbeitnehmerinnen		Stellen nach dem Stellenplan (VZÄ) 2013	Stellen nach dem Stellenplan 2012		Stellen nach dem Stellenplan (umger. in VZÄ) 2012	Erläuterungen
							voll	teil		
III. Nachwuchskräfte in der Ausbildung u. a.										
Auszubildende	01			51,00		51,00	51		51,00	
Beamtenanwärter/innen	01	7,00				7,00	7		7,00	
Feuerwehrauszubildende	01	7,00				7,00	4		4,00	
Berufspraktikanten/Berufspraktikantinnen	01			11,00		11,00	11		11,00	
Freiw. Soz. Jahr - FSJ - Beschäftigungsbrücke *)				6,00		6,00				
				9,00		9,00	8		8,00	*) Es handelt sich hierbei um Nachwuchskräfte, die ihre Ausbildung beenden oder vorher beendet haben und für die Besetzung freier Stellen zur Verfügung stehen.
IV. Abgestellte Dienstkräfte										
Zentrale Leitstelle **)	02	14,00				14,00	14		14,00	
Stadt-Marketing GmbH	01			2,00		2,00	2		2,00	
ev. Kirchengemeindeverband Gießen **)	06			1,65		1,65	2		1,65	
Wohnbau GmbH **)								1	0,10	**) Personalkostenerstattung durch Landkreis Gießen, Kirchengemeindeverband und Wohnbau GmbH Sozial- u. Erziehungsdienst (S-Stellen)
V. Stellenpool (Altersteilzeit, Freistellungsphase)										
		1,00		3,32		4,32	3	2	4,32	5x Stellen kw
Stellenplan 2013		29,00		194,09		223,09				
Stellenplan 2012		26 (voll)	1 (teil)	104 (voll)	129 (teil)		130	130	203,72	